

هل كوادر مؤسستك مستعدة لما هو قادم؟

كيف نطبق ذلك عملياً؟

نهج منظم لتقييم الكفاءات التي تحتاجها المؤسسات اليوم ومستقبلاً، لتحديد فجوات القدرات وأولويات التطوير والجاهزية المهنية.

كيف يعمل

- 01 التحديد** تحديد الكفاءات للأدوار الرئيسية والاحتياجات المستقبلية.
- 02 التقييم** مراجعة القدرات الحالية وفق متطلبات الأدوار.
- 03 تحديد الفجوات** مقارنة القدرات الحالية بالقدرات المطلوبة.
- 04 ترتيب الأولويات** تركيز التطوير على أولويات الأعمال.
- 05 التطوير** بناء خطط تطوير موجهة ومراجعة التقدم.

ما الذي تحققه المؤسسات

أولويات التطوير

تحديد القدرات التي تحتاج تطويراً مركزاً.

وضوح القدرات

فهم نقاط القوة وفجوات القدرات.

قرارات أفضل للمواهب

دعم التوظيف والتطوير والتنقل الداخلي وتطوير القيادة والتعاقب الوظيفي.

الجاهزية المستقبلية

تقييم التوافق مع الاحتياجات المستقبلية.

المصدر: إطار تقييم الكفاءات من SHRM. الإطار والنهجية الأساسية ملك لجمعية إدارة الموارد البشرية. تقدم بيمات هذا الملخص كمرجع تعليمي وعملي.

