

ما يحتاج القادة إلى معرفته عن مستقبل العمل

ما الذي ينبغي أن يعرفه القادة؟

يعيد الذكاء الاصطناعي تشكيل العمل، وتصبح القدرة على التكيف قدرة مؤسسية جوهرية. ماذا يعني ذلك لقادتك وكوادر مؤسستك؟

65%

يرون أن الذكاء الاصطناعي يتطلب تغييراً ثقافياً كبيراً

7%

يقولون إنهم يقودون التكيف في القوى العاملة

85%

من القادة يرون التكيف أمراً بالغ الأهمية

المصدر: ديلويت، اتجاهات رأس المال البشري العالمية 2026 - قراءة 5 دقائق

الميزة البشرية

يتغير مكان العمل بسرعة تفوق تكيف المؤسسات. وتبرز اتجاهات ديلويت لعام 2026 تحدي بناء مؤسسات قادرة على التكيف المستمر مع الحفاظ على الأداء البشري والثقة.

ماذا يعني ذلك للمؤسسات

تحتاج المؤسسات إلى بناء القدرات البشرية التي تتيح للأفراد العمل والقيادة والتكيف جنباً إلى جنب مع التقنية.

01 بناء القدرة على التكيف

تطوير أفراد يتعلمون باستمرار ويتكيفون مع متطلبات الأعمال المتغيرة.

02 إعادة تصميم القيادة

تمكين القادة من دعم التكيف والتعلم والتحول إلى جانب الأداء الحالي.

03 الاستعداد للتعاون بين الإنسان والذكاء الاصطناعي

بناء قدرات اتخاذ القرار والتفكير النقدي والتعاون والقيادة.

أسئلة ينبغي أن يطرحها القادة

- هل قادتنا مستعدون لقيادة التغيير المستمر؟
- هل تعكس أولويات القدرات توجه الأعمال؟
- هل نطور القدرة على التكيف أم نكتفي بالاستجابة للتغيير؟
- كيف سيغير الذكاء الاصطناعي القدرات المطلوبة؟
- هل مديرونا مستعدون لتطوير الأفراد في بيئة عمل مدعومة بالذكاء الاصطناعي؟

رؤية سيمات

قد تغير التقنية كيفية إنجاز العمل، لكن الأفراد يحددون قدرة المؤسسة على التكيف. ويربط الأداء المستدام بين التقنية والقيادة والقدرات المؤسسية والتنمية البشرية.

يرتبط مستقبل العمل بما تتيحه المؤسسات لأفرادها باستخدام التقنية.

تحميل بصيغة PDF

